

## **Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Омарская СОШ» Шандренковой Е.В. о проделанной работе за 2025 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы организации в 2025 году:

- организационная работа;
- взаимодействие с администрацией школы;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- социально-правовая защита;
- работа по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий труда;
- финансовая деятельность.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Омарская СОШ».

### **Организационно-массовая работа**

На 1 января 2025 года в составе профсоюзной организации числятся 17 человек. В состав профсоюзного комитета входят 5 человек; создана ревизионная комиссия.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.). Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз, о выплате материальной помощи и т.д.)

### **Информационная деятельность**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: информационный стенд профкома; страница на сайте школы; папки (документы). Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В 2025 году членство Профсоюза сохранено.

### **Здоровье и культурно-массовая работа**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Перед Новым годом приобретаются подарки для детей членов профсоюза.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

### **Социальное партнерство**

Всю работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

### **Охрана труда**

Председатель Профсоюзной организации школы принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за: рациональным использованием времени учителя; своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра; соблюдением норм и правил охраны труда; соблюдением и выполнением должностных обязанностей; соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время; соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки; порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов; состоянием заболеваемости; своевременным заключением трудовых договоров (соглашений); состоянием профсоюзной документации; выполнением условий коллективного договора.

В школе имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно

развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Шандренкова Е.В.